АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ
ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ЖӘНЕ
ӘЛЕУМЕТТІК БАҒДАРЛАМАЛАР
БАСҚАРМАСЫ «ДЕМЕУ»
ӘЛЕУМЕТТІК ҚЫЗМЕТ ОРТАЛЫҒЫ»
КОММУНАЛДЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

КОММУНАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ
«ДЕМЕУ» УПРАВЛЕНИЯ
ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНЫХ
ПРОГРАММ
ГОРОДА АЛМАТЫ

БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

26.05.2025
Алматы қаласы

№ 65
город Алматы

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жургізу бойынша жұмыс тобын құру туралы

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңына, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» бұйрығына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмысты ұйымдастыруға және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге жауапты болып заңгер М.К. Умбетова тайғындалсын.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жургізу бойынша жұмыс тобы Алматы қаласы Жұмыспен қамту жане әлеуметтік бағдарламалар басқармасы «Демеу» әлеуметтік қызмет орталығында (бұдан әрі - Орталық) осы бұйрықтың 1-қосымшасына сәйкес құрамда (бұдан әрі – Жұмыс тобы) құрылсын:

Жұмыс тобының жетекшісі: Абжатова К.Н., әлеуметтік істер жөніндегі орынбасары.

Жұмыс тобының мүшелері:

Беккулова К.З. – психиатр дәрігер;
Дулатбаев Б.Б. – шаруашылық меңгерушісі;
Кайдарова И.М. – психолог;
Умбетова М.К. – жұмыс тобының хатшысы

3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүгізу бойынша жұмыс жоспары осы бұйрықтың 1- қосымшасына сәйкес бекітілсін.

4. Жұмыс тобы 2025 жылдың 09 маусымы мен 09 шілдесі аралығында мынадай бағыттар бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізсін:

1) арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

001254

3) қаржы-шаруашылық қызметпен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

4) медициналық-әлеуметтік қызметтерден туындайтын мәселелерді іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

5) ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

6) кадр мәселелерімен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

5. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша жүргізілген ақпарат жинау және қорыту жұмыстары аяқталғаннан кейін 2025 жылғы 9 шілдеге дейінгі мерзімде талдамалық анықтама жасалсын.

6. Осы бұйрықтың орындалуын бақылауды директордың әлеуметтік жұмыс жөніндегі орынбасары К.Н. Абжатоваға жүктеймін.

Директор **М.Маринов**